

Ако жените и мъжете в ИТ сектора се изравнят, БВП на Европа ще се увеличи с 9 млрд. евро

Българският фонд за жените подновява активната си работа за постигане на равнопоставеност между половете

03 юли 2015, 09:42

a+ a- a



От ляво надясно: Надежда Дерменджиева, изпълнителен директор на Български фонд за жените; Жасмина Мирчева, началник на кабинета на министъра на труда и социалната политика; Боряна Манолова, председател на Съвета на жените в бизнеса в България и главен изпълнителен директор на Siemens България; проф. Румяна Стоилова, директор на Института за изследване на обществата и знанието при БАН; Гайр Шоберг, изпълняващ длъжността посланик на Кралство Норвегия

Ако броят на жените в сектора на информационните и комуникационните технологии се изравни с този на мъжете, БВП на Европа ще се увеличи с 9 милиарда евро годишно.

Това показват данни от изследване на Европейската комисия от 2014, представени по време на дискусия на Български фонд за жените на тема „Защо (да) инвестираме в жените?“.

Друго изследване на „Маккинзи“ от 2009 посочва, че, ако се постигне баланс в нивата на заетост между мъжете и жените, безработицата в ЕС ще намалее от 24 на 3 милиона безработни, т.е. използването на пълния потенциал на жените ще покрие 21 милиона работни места в (тогава) 27-те страни членки.

„Светът не може да си позволи да не използва икономическата сила на жените, както и техния лидерски потенциал. Все повече корпорации възприемат специални политики за равен достъп до професионално развитие на жените. Всички тези инвестиции в най-скоро време ще имат икономическа възвращаемост,“ каза по време на дискусията Боряна Манолова, председател на Съвета на жените в бизнеса в България и главен изпълнителен директор на Siemens България.

Тя допълни, че компаниите, които имат баланс в управлението, имат средно 35% по-висока печалба от други, в чиито бордове липсват жени. Според нея т. нар. джандър квоти са инструмент за увеличаване на броя жени на ръководни позиции, но и за привличането на мъже във феминизираните професии, което ще доведе до нарастване на престижа на професията и увеличаване на заплащането.

„Спешно трябва да се адресират неравенствата в заплащането по пол. Дори при най-необразованите слоеве доходите на мъжете са по-големи от тези на жените“, коментира проф. Румяна Стоилова, директор на Института за изследване на обществата и знанието при БАН. Изследвания на Института показват, че мъжете на най-висока мениджърска позиция печелят средно 18% повече от жените на същата позиция. На следващото по-ниско мениджърско ниво мъжете печелят с 25% повече. Инвестицията в образование си заслужава, защото жените с висше образование са по-добре платени от мъжете на по-ниските йерархични равнища в организацията.

↑ Нагоре

f Like 0 +1 0

in Share

Twitter

Отпечатай