

## СОЦИАЛНО

## Надежда Дерменджиева: Да си феминистка тук е най-вече вълнуващо!

от БЕЛОСЛАВА ДИМИТРОВА ПРЕДИ 9 МЕСЕЦА | 4 КОМЕНТАРА

Facebook Twitter Email



Който познава Надежда, е наясно, че това е човек с кауза. Винаги се отпламените ѝ защити в най-обикновени житейски ситуации до това, че целият ѝ образователен и професионален път е насочен към джендър въпроси и феминизъм от 2009-а насам.

Но най-добрият усещане, което тази млада жена носи в себе си, е че можеш и исках да ѝ имаш доверие. Нещо, което днес все по-малко на се случва. Надежда вижда проблема, защото точно срещу него и вече знае как да го реши.

Родена е в София. Завършила магистратури по Теоретично писане и История на жените и половете в СУ, Съв. Климент Охридски, Докторант по Философия в ИИОЗ при БАН. Активистка за човешки права, работи в НПО, пише статии, поезия и проза. Има издадени разкази, стихотворения, както и книга „Без упойка“ – сборник с разкази на хора, преживели насилие.

### Какво те накара да превърнеш личната си кауза в работа?

Личната ми кауза, борбата с домашното насилие, е свързана до голяма степен и с личните ми преживявания на дете, чиито очи са виждали не един и два скандала. Не мога да кажа, че изцяло това е причината да работя в неправителствения сектор и в организация, която се занимава с женски права, нито че има някаква конкретна причина.

Но със сигурност мога да кажа, че се влюбих в първата си магистратура „История на жените и половете“ в СУ, в която попаднах изключително случайно, но която ми даде съвсем различна гледна точка за живота и за историята, в която сякаш жените все още липсват. Сякаш от там съвсем естествено личният, академичният и професионалният ми живот се сляха и днес се занимавам с феминизъм и в работата си като директор на [Български фонд за жените](#) и като докторант в сферата на феминистката философия.

### Как се стигна до това да оглавиш фонда?

Започнах да работя в Български фонд за жените през 2011 г. – тогава като координатор. Още от първия ден си мечтаех да стана директор, но знаех, че не съм готова – още бях в началото на магистратурата си, нямаш опит в неправителствения сектор и не бях достатъчно уверена в себе си.

В началото на 2015 г. ми се обадиха с предложение да се върна и да оглавя фонда. Отне ми около три месеца да кажа „да“. За решението ми допринесоха много фактори, както положителни, така и отрицателни, но най-вече фактът, че осъзнах, че **никога няма да бъда толкова готова**, колкото ми се иска и че може и да нямам втори шанс.

### Казват, че тук на Балканите феминизъм няма? Ти как мислиш, че влияе локалното?



Мисля, че феминизмът на Балканите е различен от западния феминизъм, но женски движения винаги е имало, а днес във всички балкански държави има много силни и добре работещи женски организации. В България, например, през 1901 г. е създаден Български женски съюз, който тогава обединява 27 местни женски организации. Благодарение на усилията на съюза, както и на други организации, които се раждат след неговото основаване, **Българските жени си извоюват право на висше образование, а след това и на глас**.

Всичко това се случва малко преди т.нар. Първа вълна на феминизма или годините след Първата световна война. Днес можем да четем за първа и втора вълна на феминизма, теории за третата вълна на феминизма, както и за постфеминизъм и тех феминизъм, защото изследванията на „женския въпрос“, наречени още джендър изследвания, са много силни на Запад (Америка и Англия особено).

В България подобни изследвания се правят не много отдавна и от тесен кръг хора. Не на последно място, **успехът за равенство и равнопоставеност както и за „ненужда“ от правене на джендър изследвания е наследено по време на комунизма**, когато привидно жените и мъжете са били равни, с малката разлика, че жените просто поемат двоен товар – работата им за обществото не отменя домашните им задължения.

## Какво е да си феминистка в България? Доколко това движение има глас и роля през годините у нас?

Феминисткото движение в България може да се раздели на няколко исторически етапа: от 1850-те години до Освобождението, когато жените се борят за право на образование; от 1878 г. до 1940-те, когато се води борба за достъп до висше образование, право на глас, право на практикуване на определени професии и т.н.; след петдесетгодишното прекъсване идва периодът на 90-те години и нататък, когато се създават джендър организации, борещи се с преодоляване на стереотипите, премахване на насилието над жени и домашното насилие, равно заплащане и т.н.

Повечето от борбите на джендър организациите се водят и днес, но със сигурност мога да кажа, че промяна има – има **Закон за защита от домашно насилие**, надявам се скоро да се приеме **Закон за равнопоставеност** на жените и мъжете. Ратифициране на т.нар. Истанбулска конвенция е от изключителна важност за България; бизнесът говори за инвестиция в жените; медиите са все по-чувствителни към темата и т.н.

В този смисъл, да си феминистка в България е най-вече външващо. Дебело подчертавам, че **феминизъм означава социално, икономическо и политическо равнопоставяне на жени и мъже**. Обяснено по този простичък начин, феминизмът намира все повече симпатизанти, а аз намирам все повече приятели.

## Къде се крият най-дълбоките проблеми в нашето общество по отношение на равнопоставеност?

Най-дълбоките проблеми са стереотипите и джендър ролите, т.е. как „трябва“ да се държат мъжете и жените. Абсурдно е, но и днес има хора, които вярват, че жената трябва да е домачинка и че ако не е майка, не се е реализирала в живота; че за мъжа е сравно да бъде емоционален; че жените не ги бива в математиката, а мъжете по литература и т.н.

Тези схващания, освен, че товарът и мъжете и жените с незаслужен товар, са причина за съществуващото насилие, за неравното заплащане, за изцяло феминизирани сектори, както и за **сектори, в които почти няма жени (например ИКТ)**, и за това, че мъжете не могат да си вземат отпуск по бащинство за повече от 2 седмици. Тук също искам да подчертая нещо – каквито и закони да бъдат приети, ако няма работа за промяна на нагласите, то културата ще надделее над правото. Джендър образованието е едно такова решение.

## Какви първи стъпки си подходящи по отношение на най-основните проблеми?



Тази и следващата година ще работим по две основни теми – работа с млади хора за преодоляване на стереотипите и премахване на насилието над жени и домашното насилие.

През 2009 г. Български фонд за жените създаде **13 младежки клуба по равнопоставеност в 13 български града**. Със сигурност мога да кажа, че това е една от най-успешните ни програми и искам да започнем работа по нея отново, като увеличим броя на клубовете.

Надявам се, че ще успеем да наберем достатъчно средства, за да отворим 20 клуба, в които момичета и момчета се събират два пъти месечно и с помощта на професионален модератор, обучен от нас, да говорят за джендър стереотипи, за насилието, за своите проблеми и взаимно да си помагат да се справят с тях.

Що се отнася до насилието, със сигурност ще направим кампания, с която да **променим образа на жертвата** като виновна за трагедията, която ѝ е причинена и ще поставим във фокуса на вниманието насилника, който до този момент сякаш е винаги скрит от нашите очи и е нещо имажинерно, като болест или вирус.

## Как според теб трябва да се промени законодателната рамка, за да се види истински напредък?

За съжаление, не съм юрист, но със сигурност мога да кажа, че колкото по-бързо бъде приет Закон за равнопоставеност на мъжете и жените, толкова по-добре. Осъществяването и ратифицирането на Истанбулската конвенция (конвенция на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие), като искам да кажа, че **България е една от двете страни в Съвета на Европа, които още не са подписали този документ**. Със сигурност могат да се предприемат и насърчителни мерки за спазване на вече съществуващи закони и наредби.

## Трябва ли да има квоти за жени в бизнеса и политиката?

За мен квотите са изключително полезен инструмент за по-бързо постигане на равнопоставеност на половете. Много е важно да се отбележи, че квотите не са само за жени, но и за мъже и техния по-лесен достъп до феминизирани сектори (например образованието). Квотите са (вероятно временно) средство за гарантиране на равнопоставеност на мъже и жени в политиката и бизнеса, а равнопоставеността е гаранция за джендър сензитивни политики.

Казано просто, при „правене“ на политики, **жените ще мислят за нуждите на жените, мъжете за нуждите на мъжете**. Темата обикновено среща голяма съпротива, но притеснителното за мен е нивото, на което се води дебатът „за и против“ квотите, както и използваните аргументи срещу въвеждането им, което е **силен сигнал за непознаването на темата от голяма част от широката аудитория**.



## Какви са размерите на домашното насилие годишно?

В глобален план, по данни на ООН и Световната здравна организация, една от всеки три жени е или ще бъде жертва на насилие. В Европа цифрите са: всяка пета жена е жертва на физическо насилие и на ден 7 жени умират от домашно насилие. **В България всяка четвърта жена е жертва на насилие**, като неофициалните статистики са дори по-фронтални и се говори за всяка трета и дори всяка втора. Миналата година „Ройтерс“ цитира изследване, според което **домашното насилие струва на света 8 трилиона долара годишно**. Тук е моментът да кажа, че домашното насилие не е личен проблем, а изключително сериозен проблем на цялото ни общество, който освен всичко друго, пряко вървя в джоба ни.

## Как виждаш развитието на фонда в следващите години?

Български фонд за жените е единствената неправителствена организация, която подпомага финансово малки организации, работещи за женски права и равнопоставеност на половете в България, които нямат достъп до финансиране. Надявам се все по-активно и успешно да работим с тези организации, като по този начин развиваме и женското движение.

Ключовото през следващата година е да си осигурим финансова стабилност и организационна устойчивост, за да можем да реализираме всички програми и инициативи, които сме планирали.