

Развитие на капацитет в портфолиото на Impact Drive в BIRDs in BG

Дейностите за повишаване на капацитета се фокусират върху две направления – **Impact Hub** (Хъб за въздействие) и **Ценности в действие** (обучения и нетуърк). Двете направления взаимно се допълват и целят да развият потенциала на специалистите в организациите и вътрешните им ресурси и процеси за по-устойчива, ефективна и въздействаща стратегическа и оперативна дейност и едновременно с това да повишат компетентностите на специалистите от гражданския сектор, да разбират, оперират, развиват и предават основополагащите ценности на ЕС сред общностите, с които работят.

Impact HUB (Хъб за въздействие)

Включва серия от обучения, консултантска и менторска помощ, които следват процеса на финансиране в BIRDs in BG и целят да предоставят точната подкрепа, в точния момент на специалистите в гражданския сектор. Хъбът се фокусира върху способността на гражданските организации да предлагат решения, нови идеи и подходи към съвременните обществени проблеми.

Хъбът, също така, цели да осигури устойчива и гъвкава работа на гражданските организации в непрекъснато променящата се среда и да предостави на специалистите в тях, необходимите знания и умения за ефективна и въздействаща работа. По този начин ще се гарантира дългосрочната устойчивост на ОГО. Задачата на Hub ще бъде насочена към по-зрели организации или такива в преход.

Той съчетава обучителни дейности, консултантска и менторска подкрепа, изградени върху индивидуален подход към участващите организации и сътрудничеството между тях.

Използваните подходи в Impact Hub ще позволи да изградим пълен кръг на подкрепа, синхронизиран с процеса на кандидатстване и изпълнение на проектите в програмата, въз основа на реалните нужди на организациите.

В рамките на програмата за финансиране на проекти, Impact Hub ще включи следните възможности за развитие на организационния капацитет:

Workshop 1 – Устойчиви организации

Building Resilient Organisations

29 - 30 април 2024 г. (2 дни) на живо в град София

Допълнителни индивидуални консултации и менторска подкрепа

Фокусът на това събитие е изграждането на практически умения, вътрешни процеси и инструменти, които да осигурят ефективност в работата и оптимално използване на ресурсите. Занимаваме с процесите за мониторинг на плановете за действие, оценка на риска и мерки за управлението му; организационното (вътрешни процедури, добро управление, управление на хора, работа с доброволци и про-боно експерти, гъвкавост и управление на промените), както и с оценка на ефекта от работата ни.

Работилницата е основа за оценка на индивидуалните нужди на организациите и съставяне на планове за индивидуално подкрепа, чрез **консултации и менторство**. В плановете се включва график и подход на работа с екипа на всяка организация.

Предназначено за екипите на организации, изпълняващи грантови договори по програма „Мисия: Възможна“. Подходящо както за изпълнителни директори/председатели, така и за членове на екипите им и ключови оперативни роли в екипа.

Очакван резултат от обучението: привеждане на изработените стратегии в предишните две обучения в оперативна ежедневна работа чрез подходящи инструменти и чрез управление на хора

Обучение 2 - Дизайн на социална промяна (Design of Social Change)

30 - 31 май 2024 г. (2 дни) на живо в София

7 - 8 ноември 2024 г. (2 дни) на живо в София

Съвременни подходи в намиране и стратегизиране на решения.

Обхваща теми и подходи свързани с генериране на идеи, социални иновации, включване на заинтересовани групи и работи с общности, тенденции в гражданската работа, теория на промяната и планиране на въздействие, изграждане на стратегии, планове за действие и финансово планиране. Специално за тази година, добавяме елементи от дизайн и управление на проекти, за да свържем с конкурсите за финансиране по проекта.

Подходящо за членове на екипи, вземащи решения за развитието на организацията – членове на ръководните органи, изпълнителни и програмни директори, управители.

Очакван резултат от обучението: организациите ще имат ясна визия, мисия и приоритети. Това ще помогне за изграждане на административни приоритети и фондонабиране.

Обучение 3 - Изграждане на силни съюзи (Building Strong Alliances)

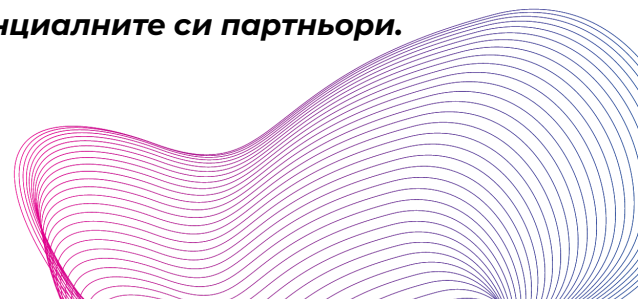
20 - 21 юни 2024 г. (2 дни) на живо в София

5 - 6 декември 2024 (2 дни) на живо в София

Изграждане на доверие, активиране на поддръжници, създаване на партньорства и мрежи – това са фокусните теми в обучението. Покрива аспекти, свързани с, изграждането на образа и бранда и ролята му при свързването с поддръжници, донори, доброволци и общности. Поставяме на картата възможностите сътрудничество и ползите от работата в мрежа. Всичко се разглежда през практическата работа и решения на експертите в гражданските организации.

Подходящо за членове на екипи, имащи отношение към комуникация, фондонабиране, работа с общности и доброволци, координиране на партньорски дейности, координатори на мрежи и коалиции.

Очакван резултат от обучението: организациите ще изградят своята комуникационна идентичност и ще набележат потенциалните си партньори.



Ценности в действие: силата на гражданските организации

В това направление от нашата работа целим практиците и активистите в гражданските среди не само да познават и следват основните ценности на ЕС като зачитане на човешкото достойнство, свобода, демокрация, равенство, върховенство на закона и зачитане на правата на човека, но и да ги развиват в съзнателен набор на програми и действия в своята работа с общностите си. Въз основа на обученията се изжда и поддържана мрежа от практики за постоянен обмен на идеи и възможности за сътрудничество.

Допълнително организираме редовни полудневни нетуъркинг събития. По този начиние се стремим да предоставим средства за по-добро взаимодействие между организациите на гражданското общество, екипите и колегите в тях и заинтересованите страни, с които работят (учебни и академични общности, публични институции, бизнес и широка общественост).

Обучение – Ценности в действие: организиране на програми и общности

15 - 20 октомври (4 дни) в (предстои да определим мястото)

Обучението ще се посвети на изграждането на задълбочени компетенции у практики, активисти, младежки работници от гражданските организации за работа с основополагащите ценности на ЕС и теми като солидарност, демокрация, права на човека и равнопоставеност, право и справедливост, активно гражданство, свобода. Ще се запознаем с компетентностите модели, които съществуват и основните стълбове на солидарността, ще работим с понятията от темите за равенство и включване и ще направим връзката с работа си в България. Обучението ще интерактивно, с възможности са за самооценка и учене и ще позволи създаване на контакти и възможности да развитие на дългосрочни партньорства.

Предназначен за практики, които създават и изпълняват проекти и програми в гражданските организации, младежки работници, медиатори и експертите, посветени на работа с общности. Подходяща и за ръководители и програмни мениджъри.

Срещи за дискусии – Ценности в действие

23 април 2024 г., 25 юни 2024 г., 30 октомври 2024 г., 3 декември 2024 г. (предварителни дати)

Срещи и разговори на практики от гражданския, академичния и други сектори, посветени на свързващите ни ценности, практическите аспекти от работата ни в темите демокрация, права на човека и равнопоставеност, право и справедливост, активно гражданство, свобода.



Проектът BIRDS in BG е съфинансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения са единствено на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито предоставящият ги орган могат да бъдат държани отговорни за тях.